

Willkommen !

Agenda

- Rahmenbedingung
- Leistungsbeurteilung
- IST-Situation
- Zielsetzung
- Konzept
- Beurteilungsbogen
- Kosten-Nutzen-Analyse
- Fazit und Empfehlung

Rahmen-
bedingung
Leistungs-
beurteilung
IST-Situation
Zielsetzung
Konzept
Beurteilungs-
bogen
Kosten-Nutzen-
Analyse
Fazit und
Empfehlung

Rahmenbedingung

- Mitarbeiterstruktur
 - Auszubildende: 9
 - 75 Mitarbeiter
- Duale Ausbildung:
 - Fachinformatiker Systemintegration
 - Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Adressaten der Präsentation
 - Geschäftsführung
 - Betriebsrat

Leistungsbeurteilung

- Leistungsbeurteilungen regelmäßig durchführen
- Ausbildungszeitpunkte nutzen
- Ausbilder als Lernprozessbegleiter
 - Erkennen,fordern undfördern
 - Lernmethodenund Lernstileanpassen
- Impulse setzen für Auszubildenden
- Gesetzliche Bestimmungen erfüllen (§82 Abs 2 BetrVG)

IST-Situation

- Ablauf eines Beurteilungsverfahrens
 - Beobachten–Beschreiben–Beurteilen – Besprechen
- Elemente der Selbstbeurteilung:
 - Datenschutz: Frage- und Hilfestellungen
 - Arbeitsplatz (z.B. Ergonomie, Arbeitsmittel)
- Aktuelle Herausforderung:
 - Hoher Aufwand
 - Keine einheitliche Beurteilung

Zielsetzung

- Nachgleichen Maßstäben bewerten
- Transparenz– nachvollziehbar bewerten
- Beurteilungsfehler (z.B. Halo-Effekt)
- Standardisierung
- Zuverlässigkeit

Rahmen-
bedingung
Leistungs-
beurteilung
IST-Situation
Zielsetzung
Konzept
Beurteilungs-
bogen
Kosten-Nutzen-
Analyse
Fazit und
Empfehlung

Konzept

- Einführung eines Beurteilungssystems
- **Bewertungsbogen**
 - Grundlage definiertes Bewertungssystem
 - Gleiche Kriterien für alle Auszubildenden
- **Auswirkungen**
 - Positive Unternehmenskultur
 - Objektive, transparente Entscheidungen
 - Schonung des Personalaufwands

Rahmen-
bedingung
Leistungs-
beurteilung
IST-Situation
Zielsetzung
Konzept
Beurteilungs-
bogen
Kosten-Nutzen-
Analyse
Fazit und
Empfehlung

Beurteilungsbogen

- Inhalte
 - Wesentliche Aufgaben im Bewertungszeitraum
 - Handlungskompetenzen
- Bewertungssysteme
 - Gebundene Bewertung
 - Offene Bewertung
- Vorteile
 - Definiertes Wertesystem
 - Würdigung der Individualität des Auszubildenden
 - Bewertung als ganzheitliches Konzept

Kosten-Nutzen-Analyse

- Personalaufwand
 - Erstellung durch 1xAusbilder und 2x
Ausbildungsbeauftragten
 - 4 Meetings à 3 Stunden, Bruttolohn 25 EUR
Kosten: $36h \times 25 \text{ EUR} = 900 \text{ EUR}$
- Nutzen
 - Personalressourcen schonen
 - Besser ausgebildete eigene Fachkräfte
 - Kostenreduktion für Recruiting und Einarbeitung

Fazit und Empfehlung

- Benachteiligung von Auszubildenden vermeiden
- Objektive Leistungsbeurteilungen
- Vereinfachte Durchführung für die Ausbilder und Ausbildungsbeauftragten

Vielen Dank ! Fragen?